



«ԵՐԵՎԱՆԻ ՄՇԱԿՈՒՅԹԻ ԵՎ ԱՐՎԵՍՏԻ ՊԵՏԱԿԱՆ ՔՈԼԵԶ»
ՊՈԱԿ

ԿԱՐԻԵՐԱՅԻ ԱՏՈՐԱԲԱԺԱՆՄԱՆ ԿԱՆՈՆԱԿԱՐԳ

Քննարկված և հաստատված է
«Երևանի մշակույթի և արվեստի պետական քոլեջ» ՊՈԱԿ-ի
Կառավարման խորհրդի 2021թ. Օգոստոսի 30-ի N8 որոշմամբ:

ԿԱՆՈՆԱԿԱՐԳ
ԵՐԵՎԱՆԻ ՄՇԱԿՈՒՅԹԻ ԵՎ ԱՐՎԵՍՏԻ ՊԵՏԱԿԱՆ ՔՈԼԵՋԻ
ԿԱՐԻԵՐԱՅԻ ՍՏՈՐԱԲԱԺՄԱՆ ՍԱՀԿԱՆ

I. ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

1. Երևանի մշակույթի և արվեստի պետական քոլեջի Կարիերայի ստորաբաժանումը (այսուհետ՝ Ստորաբաժանում) ստեղծվում է ուսումնական հաստատության տնօրենի հրամանով և պատասխանատու է ուսանողների կարիերայի արդյունավետ ուղղորդման ծառայությունների մատուցման համար:
2. Ստորաբաժանումը կարիերայի ուղղորդման գործառույթների շրջանակում համագործակցում է ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության «Մասնագիտական կողմնորոշման մեթոդական կենտրոն» ՊՈԱԿ-ի (այսուհետէ Կենտրոն), «Զբաղվածության պետական ծառայության» գործակալության (այսուհետ՝ ԶՊԾԳ) մարզային և տարածքային կենտրոնների, սոցիալական գործընկերների, համապատասխան պետական և մասնավոր այլ կազմակերպությունների հետ:
3. Ստորաբաժանումն պատասխանատուի վերապատրաստումն ու ծառայությունների մատուցման մեթոդաբանության ապահովումն իրականացնում է Կենտրոնը:
4. Ստորաբաժանման աշխատանքները պլանավորում և իրականացնում է կարիերայի կենտրոնի պատասխանատուն, իսկ նրա բացակայության դեպքում՝ տնօրենի հրամանով կամ պաշտոնի անձնագրով նախատեսված փոխարինող մասնագետը:
5. Ստորաբաժանումն իր գործունեությունը կազմակերպում և իրականացնում է տնօրենի կողմից հաստատվող տարեկան աշխատանքային ծրագրերով:

II. ՍՏՈՐԱԲԱԺՄԱՆ ՀԻՄՆԱԿԱՆ ՆՊԱՏԱԿՆ ՈՒ ԳՈՐԾԱՌՈՒՅԹՆԵՐԸ

1. Ստորաբաժանման հիմնական նպատակն է կարիերայի տեղեկատվության, խորհրդատվության, կարիերայի կրթության և ուղղորդման ծառայությունների մատուցման միջոցով նպաստել աշխատաշուկայում ուսանողների և շրջանավայրերի մրցունակության բարձրացմանն ու կարիերայի պլանավորման հմտությունների ձևավորմանը:
2. Ստորաբաժանումն իրականացնում է հետևյալ գործառույթները.
 - ա. ուսանողներին կարիերայի տեղեկատվության, խորհրդատվության և ուղղորդման ծառայությունների մատուցում անհատական եղանակով,
 - բ. ըստ անհրաժեշտության, այցելուի անձնային որակների, նախասիրությունների, հմտությունների բացահայտում՝ հոգեշափական մեթոդների(թեստավորում, զրույց, դիտարկում) կիրառմամբ (վերջնարդյունքին միտված անհատական ծրագրի կազմում),

- գ. կրթության և ուսուցման, տնտեսության գերակայությունների, աշխատաշուկայի վերլուծությունների և կանխատեսումների (տեղական, մարզային, հանրապետական և միջազգային) մասին տեղեկատվության հավաքագրում և ուսանողների շրջանում հրապարակում՝ տպագիր և առցանց եղանակով,
- դ. առաջին անգամ աշխատաշուկա մուտք գործելու հմտությունների զարգացմանն ուղղված խմբային(ոչ ոռմալ ուսուցման ծրագրերի միջոցով) և անահատական ծառայությունների մատուցում,
- ե. կարիերայի ոռուրսների գրադարափ(ուսանողների, շրջանավարտների, կրթական կազմակերպությունների գործընկերների, գործատուների տվյալներ) ստեղծում և շահագործում,
- զ. ինքնասպասարկման եղանակով թափուր աշխատատեղերի, կազմավորական հասարակական աշխատանքի որոնման հնարավորությունների ստեղծում և ծանուցում,
- է. ակտիվ միջոցառումների՝ սեմինարների, աշխատաժողովների, կլոր սեղան քննարկումների, դասախոսությունների, բաց դասերի, ոչ ֆորմալ դասընթացների, տոնավաճառների և ցուցահանդեսների կազմակերպում և ծանուցում,
- ը. գրադատության պետական ծրագրերից օգտվելու նպատակով աշխատանք փնտրող ուսանողների ուղղորդում ԶՊԾԳ մարզային և տարածքային կենտրոնների,
- թ. սոցիալական գործընկերների՝ գործատուների, արհմիությունների ներգրավում ուսանողների կարիերայի խորհրդատվության կազմակերպման աշխատանքներում,
- ժ. վարչական աշխատանքների իրականացում.
- 1) ստորաբաժանման գործունեության պլանավորում և կառավարում,
 - 2) հաստատության այլ ստորաբաժանումների, դասախոսների և մյուս համապատասխան աշխատանքների հետ մշտական կապի պահպանում,
 - 3) վարչարարության վարում, հաշվետվությունների կազմում, տվյալների գրանցում և այլն,
 - 4) ներքին և արտաքին հաղորդակցման ապահովում, այդ տվյալների ստորաբաժանման աշխատանքների հրապարակում ուսանողների և հանրության լայն շրջանակի համար: